

## ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

### I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) (по состоянию на 29 декабря 2023г)

Организационно-правовая форма	Муниципальная
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №40 «Росинка» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МБДОУ ДС №40«Росинка» город-курорт Анапа
Интернет-сайт учреждения (организации)	<a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a>
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	28

### II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ (по состоянию на 29 декабря 2023г)

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица),	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется	Приказ от 09.01.2017 г № 9 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ д/с № 40 «Росинка»

ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	—
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	—
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	Приказ от 19.01.2017г № 22 «Об утверждении кодекса профессиональной этики МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	Приказ от 09.01.2017г № 12 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов МБДОУ

		д/с № 40 «Росинка»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	Приказ от 30.12.2019 № 344 «Об утверждении положения о порядке рассмотрения обращений граждан»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	Разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой "критической точки". Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	<a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a>
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	

иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись <u>да</u>	
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	26.12.2022г
	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	В наличии Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками <u>да</u>	
	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой "критической точки".

уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	0
	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	0
	дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	—
введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников		Внесено
наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации		Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		осуществляется

<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>общее количество закупок за 2023 год</p>	<p>За 2023 год 162 договоров</p>
	<p>количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>162 договора</p>
	<p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p>	<p>0</p>
	<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	

		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	<p>Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»</p>
--	--	---	---

		<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p>	<p>«Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (223 – ФЗ)»</p>
		<p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг. <b>да</b></p>	
		<p>иные мероприятия по указанному направлению</p>	<p>Ежемесячно публикуются сведения о количестве и общей стоимости договоров, заключенных заказчиком до 10 числа месяца, следующего за отчетным.</p>
	<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих</p>	<p>количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p>	<p>0</p>

служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов	количество выявленных случаев конфликта интересов	0
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	За отчетный период 2023 проведено 1 собрание трудового коллектива, по повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, эффективность принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции.
	результаты проведенной работы (тезисно)	Отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	<u>проводится</u>	
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	Запросов на работу Комиссии по урегулированию конфликта интересов за 2023г. год не поступало. Нарушения не выявлены.
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0 Уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов за 2023г.



			не поступало
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	не проводится	не проводится в связи с их отсутствием
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	не проводится в связи с их отсутствием
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	На официальном сайте организации размещены телефоны горячих линий <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a>
		количество проведенных совместных мероприятий	0
		результат совместной работы (тезисно)	отсутствие уведомлений и нарушений законодательства
		количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	0
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений	0	
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности	0	
Организация обучения и информирования	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам	количество вновь принятых работников	<b>18</b>

<p>работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников</p>	<p>количество проведенных мероприятий</p>	<p>3</p>
		<p>наименование тем лекций (бесед)</p>	<p>Знакомство с локальными актами учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства под роспись Беседы: «Знакомство с определением понятия коррупции, с выдержками из ФЗ «О противодействии коррупции»; «Коррупция и отношение к ней в современной России»;</p>
	<p>организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>количество проведенных консультаций (бесед)</p>	<p>2</p>
		<p>темы консультаций, бесед (тезисно)</p>	<p>Консультации: «Как противодействовать коррупции».</p>
<p>проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)</p>	<p>количество проведенных обучающих мероприятий</p>	<p>4</p>	
	<p>даты, формы и темы обучающих мероприятий</p>	<p>21.01.2023 «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» 16.06.2023 Мошенничество и его виды; 15.09.2023 ««Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры». 09.12.2023 «Маленькая азбука для антикоррупционера».</p>	

	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	19.01.2023 – 26 чел 15.06.2023 - 24 чел 15.09.2023- 25 чел 09.12.2023 – 26 чел
Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	0
наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	—
	количество работников, прошедших контроль	0
	количество работников, не прошедших контроль	0
разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	2
	темы указанных материалов	Изготовление памяток для родителей «Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции).
иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	За отчетный период 2023 проведено 1 собрания трудового коллектива, по повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, эффективность принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции.

			На сайте детского сада в разделе Противодействие коррупции размещены методические материалы, разработанные Минтруда России
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден Приказ от 09.01.2017 г. № 9 «Об антикоррупционных мероприятиях в МБДОУ д/с № 40 «Росинка МО г-к Анапа».
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	3
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	0
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	0
мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	0	
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или	Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется

<p>организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	<p>количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции</p>	<p>один переход с главной страницы сайта</p>	<p>Один переход с главной страницы сайта</p>
		<p>два перехода</p>	
		<p>два и более перехода</p>	
	<p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	<p>Имеется <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a></p>
		<p>дата последнего обновления информации</p>	<p>Приказ от 09.01.2017 г № 9 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ д/с № 40 «Росинка»</p>
	<p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a></p>	<p>список структурирован</p>	<p>список структурирован</p>
		<p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a> рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта</p>	<p>рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта</p>
		<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	

иные акты в сфере противодействия коррупции	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	<p><u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u>  <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a></p>
	<p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p>	
<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	<p>Имеется  <u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u>  <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a></p>

		<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	
	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>Имеется <u><a href="https://ds40.anapaedu.ru/">Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</a></u> <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a></p>
		<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p>Обеспечено</p>

		наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	Обеспечено <u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a>	
	количество поступивших сообщений	0	
	основные темы (тезисно)	—	
	результаты проведенной работы	Рассмотрение поступивших сообщений не проводилось в связи с их отсутствием	
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	—	
	количество звонков, поступивших за отчетный период	0	

		основные темы (тезисно)	—
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	Рассмотрение поступивших сообщений не проводилось в связи с их отсутствием



		количество выявленных коррупционных правонарушений	0
		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a>
		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a>
		об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a>
		информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://ds40.anapaedu.ru/">https://ds40.anapaedu.ru/</a>

<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<p>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</p> <p>- «телефон доверия»;</p> <p>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>- о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p>	<p>- имеется</p> <p>- имеется</p> <p>- имеется</p> <p>- имеется</p> <p>- имеется</p> <p>- имеется</p> <p>- имеется</p>	
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>		<p>Запланированные мероприятия по предупреждению коррупции за первое полугодие 2023г. реализованы</p>