

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР  
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)  
(по состоянию на 29 декабря 2022г)**

Организационно-правовая форма	Муниципальная
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №40 «Росинка» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МБДОУ ДС №40«Росинка» город-курорт Анапа
Интернет-сайт учреждения (организации)	<a href="http://росинка40.рф">http://росинка40.рф</a>
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	29

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ  
(по состоянию на 29 декабря 2022г)**

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица),	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется	Приказ от 09.01.2017 г № 9 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ д/с № 40 «Росинка»

ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	—
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	—
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	Приказ от 19.01.2017г № 22 «Об утверждении кодекса профессиональной этики МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	Приказ от 09.01.2017г № 12 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов МБДОУ д/с № 40 «Росинка»	

	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	Приказ от 30.12.2019 № 344 «Об утверждении положения о порядке рассмотрения обращений граждан»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	Разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой "критической точки". Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	<a href="https://росинка40.рф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/">https://росинка40.рф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/</a>
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <b><u>да</u></b>	
иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной

		политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись <b>да</b>	
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	26.12.2022г
	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	В наличии Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками <b>да</b>	
	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой "критической точки".
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	0

	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	0
	дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	—
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников	Внесено
	наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	осуществляется
	проведение мероприятий, направленных на повышение	общее количество закупок за 2022 год
		За 2022 год 108 договоров

эффективности противодействия  
коррупции при осуществлении закупок  
товаров, работ, услуг

количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	108 договоров
количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.	0
в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	

		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	<p>Приказ от 06.12.2016 № 316 «Об утверждении Антикоррупционной политике МБДОУ д/с № 40 «Росинка»</p>
--	--	---	---

		<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p>	<p>«Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (223 – ФЗ)»</p>
		<p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг. <b><u>да</u></b></p>	
		<p>иные мероприятия по указанному направлению</p>	<p>Ежемесячно публикуются сведения о количестве и общей стоимости договоров, заключенных заказчиком до 10 числа месяца, следующего за отчетным.</p>

проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
	количество выявленных случаев конфликта интересов	0
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	За отчетный период 2022 проведено 2 собрания трудового коллектива, по повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, эффективность принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции.
	результаты проведенной работы (тезисно)	Отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	<b><u>проводится</u></b>	
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	Запросов на работу Комиссии по урегулированию конфликта интересов за 2022г. года не поступало. Нарушения не выявлены.
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0 Уведомлений работников о



			возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов в 2022 г. не поступало
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	не проводится	не проводится в связи с их отсутствием
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	не проводится в связи с их отсутствием
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	На официальном сайте организации размещены телефоны горячих линий <a href="http://росинка40.pф">http://росинка40.pф</a>
		количество проведенных совместных мероприятий	0
		результат совместной работы (тезисно)	отсутствие уведомлений и нарушений законодательства
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	0	
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений	0	

	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности		0
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	4
		количество проведенных мероприятий	4
		наименование тем лекций (бесед)	Знакомство с локальными актами учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства под роспись Беседы: «Знакомство с определением понятия коррупции, с выдержками из ФЗ «О противодействии коррупции»; «Коррупция и отношение к ней в современной России»;
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	2
		темы консультаций, бесед (тезисно)	Консультации: «Как противодействовать коррупции»; «Что такое коррупция».
	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	4
даты, формы и темы обучающих мероприятий		21.01.2022 « Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» 18.03.2022 «О предотвращении нарушения	

		<p>антикоррупционного законодательства»;  16.06.2022 Мошенничество и его виды;  20.10.2022 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы и новых профессиональных компетенциях государственных и муниципальных служащих»</p>
	<p>количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)</p>	<p>21.01.2022 – 28 чел  18.03.2022 - 21 чел  16.06.2022 - 25 чел  20.10.2022 - 20 чел</p>
<p>Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности</p>	<p>количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)</p>	<p>0</p>
<p>наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)</p>	<p>форма контроля и дата его проведения</p>	<p>—</p>
	<p>количество работников, прошедших контроль</p>	<p>0</p>
	<p>количество работников, не прошедших контроль</p>	<p>0</p>
<p>разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)</p>	<p>количество разработанных материалов</p>	<p>2</p>
	<p>темы указанных материалов</p>	<p>Изготовление памяток для родителей «Если у Вас требуют взятку»,  «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции).</p>

	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	За отчетный период 2022 проведено 1 собрания трудового коллектива, по повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, эффективность принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции.  На сайте детского сада в разделе Противодействие коррупции размещены методические материалы, разработанные Минтруда России
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден Приказ от 09.01.2017 г. № 9 «Об антикоррупционных мероприятиях в МБДОУ д/с № 40 «Росинка МО г-к Анапа».
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	4
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок	количество указанных мероприятий	0

	реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	0
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	0
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной	Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	один переход с главной страницы сайта	Один переход с главной страницы сайта
		два перехода	
		два и более перехода	
	размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.	имеется/отсутствует	Имеется <a href="http://росинка40.рф">http://росинка40.рф</a>
		дата последнего обновления информации	Приказ от 09.01.2017 г № 9 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ д/с № 40 «Росинка»
	размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для	список структурирован	список структурирован
ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a> рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта		рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта	

открытости в части работы по противодействию коррупции	последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a>	ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)	
	иные акты в сфере противодействия коррупции	список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://посинка40.рф/glavnaya/prativodeystvie-korrupcii/">https://посинка40.рф/glavnaya/prativodeystvie-korrupcii/</a>
		все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название	
	формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения	Имеется <u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://посинка40.рф/glavnaya/prativodeystvie-korrupcii/">https://посинка40.рф/glavnaya/prativodeystvie-korrupcii/</a>

		<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	
	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>Имеется <u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://посинка40.рф/glavnaya/prativodeystvie-korruptcii/">https://посинка40.рф/glavnaya/prativodeystvie-korruptcii/</a></p>
		<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p>Обеспечено</p>

		наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	Обеспечено <u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://посинка40.рф/glavnaya/pr-otivodeystvie-korruptcii/">https://посинка40.рф/glavnaya/pr-otivodeystvie-korruptcii/</a>	
	количество поступивших сообщений	0	
	основные темы (тезисно)	—	
	результаты проведенной работы	Рассмотрение поступивших сообщений не проводилось в связи с их отсутствием	
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	—	
	количество звонков, поступивших за отчетный период	0	

	основные темы (тезисно)	—
	количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	Рассмотрение поступивших сообщений не проводилось в связи с их отсутствием



		количество выявленных коррупционных правонарушений	0
		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://росинка40.пф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/">https://росинка40.пф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/</a>
		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://росинка40.пф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/">https://росинка40.пф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/</a>
		об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://росинка40.пф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/">https://росинка40.пф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/</a>
		информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.	<u>Противодействие коррупции — МБДОУ Д/С № 40</u> <a href="https://росинка40.пф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/">https://росинка40.пф/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/</a>

Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции;</li> <li>- форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</li> <li>- «телефон доверия»;</li> <li>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</li> <li>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</li> <li>- о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</li> <li>- формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- имеется</li> <li>- имеется</li> <li>- имеется</li> <li>- имеется</li> <li>- имеется</li> <li>- имеется</li> </ul>	
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		Запланированные мероприятия по предупреждению коррупции на год реализованы